

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 22 «Улыбка» х. Красный Пахарь
Минераловодского района

СОГЛАСОВАНО
Протокол педагогического совета
МКДОУ
детский сад № 22 «Улыбка»
№ _____ от _____

Утверждаю
Заведующий МКДОУ
детский сад № 22 «Улыбка»
_____ Г.В. Пономаренко

Приказ № _____
От « ____ » _____ 2015 г.

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания совета родителей
№ _____ от _____

**Положение о комиссии по трудовым спорам
МКДОУ детский сад № 22 «Улыбка»**

1. Общие положения

1.1 Комиссия по трудовым спорам (далее – КТС) образована в соответствии со [ст. 384](#) Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) на основании Приказа № 24/02-02 от 01.03.2016 года.

1.2. Состав КТС:

Представители ДОУ (далее – работодатель)	Представители работников:
Пономаренко Г.В. - заведующий,	Болоцкая И.А. - председатель профкома, шеф-повар
Кислицына Т.М. - заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе;	Юргина Т.Ю. - член профкома, инструктор ФЗК
Головченко Ю.Б. - заместитель заведующего по АХЧ	Авдонькина В.В. - член профкома, воспитатель

Представители ДОУ назначены приказом от "01" марта 2016 г. Представители работников избраны общим собранием (конференцией) работников "26" февраля 2016 г.

Председатель: Болоцкая И.А. - председатель Профкома, шеф-повар;
Заместитель председателя: Юргина Т.Ю. - инструктор ФЗК;
Секретарь: Авдонькина В.В. - воспитатель.

1.3. КТС имеет свою печать.

1.4. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется за счет работодателя.

1.5. Основания для прекращения членства в КТС:

– прекращение трудовых отношений с работодателем;

– неявка более чем на _____ заседаний КТС;

– письменный отказ от участия в работе КТС;

– _____.

(Указать иные основания)

1.6. Прекращение членства в КТС оформляется: представителей работодателя – приказом; представителей работников – решением общего собрания (конференции) работников.

2. Компетенция КТС

2.1. В соответствии со [ст. 385](#) ТК РФ КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

2.2. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

2.3. Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в т. ч. об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС или в иной орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

3. Организация заседаний КТС

3.1. Заседания КТС проводятся с _____ по _____ часов.

3.2. Созыв членов КТС на заседания организует председатель КТС, а в его отсутствие – заместитель председателя.

3.3. Явка членов КТС на ее заседания обязательна. Исключением является отсутствие члена КТС на работе.

3.4. Перед началом заседания КТС в протоколе регистрируются все явившиеся ее члены.

3.5. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

3.6. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

4. Порядок рассмотрения споров. Исполнение решений КТС. Обжалование.

4.1. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры в соответствии со [ст. 386-388](#) ТК РФ.

4.2. В решении КТС указываются:

- наименование работодателя;
- наименование структурного подразделения, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

4.3. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

4.4. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

4.5. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

4.6. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения КТС.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.

5. Хранение материалов КТС.

5.1. Материалы КТС подлежат хранению в порядке, установленном положением о документообороте работодателя и [Перечнем](#) типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения (утв. приказом Минкультуры России от 25.08.2010 № 558).

6. Ликвидация КТС.

6.1. КТС ликвидируется в случае ликвидации или реорганизации работодателя.

6.2. КТС может быть ликвидирована совместным решением работодателя и общего собрания (конференции) работников, принятым большинством присутствующих.